

ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ КР

КЫРГЫЗСКИЙ НАЦИОНАЛЬНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ имени Ж. БАЛАСАГЫНА

ПРОФСОЮЗНЫЙ КОМИТЕТ КЫРГЫЗСКОГО НАЦИОНАЛЬНОГО УНИВЕРСИТЕТА
имени Ж. БАЛАСАГЫНА

КЫРГЫЗ РЕСПУБЛИКАСЫНЫН ЮСТИЦИЯ МИНИСТРЛИГИ
ЧУЙ-БИШКЕК ЮСТИЦИЯ ВАРМАЛЫГИ

ЮРИДИКАЛЫК ЖАК МАМЛЕКЕТТИК КАЙРА КАТТООН

20 ____ ж. " ____ " ____ ВТӨРҮҮДҮ
№ ____ КҮӨЛҮК

Алеусы катталган күнү 20 ____ ж. " ____ "

МИНИСТЕРСТВО ЮСТИЦИИ КЫРГЫЗСКОЙ РЕСПУБЛИКИ
ЧУЙ-БИШКЕКСКОЕ УПРАВЛЕНИЕ ЮСТИЦИИ

ПРОИЗВЕДЕНА ГОСУДАРСТВЕННАЯ ПЕРЕРЕГИСТРАЦИЯ
ЮРИДИЧЕСКОГО ЛИЦА

" 3 " 07 20 17 г.

СВИДЕТЕЛЬСТВО № 1710 0028350

Дата перерегистрации 27 08 10

ПОЛОЖЕНИЕ

о Профсоюзной организации Кыргызского национального университета
имени Жусупа Баласагына

Жусуп Баласагын атындагы Кыргыз улуттук университетинин
кесиптик бирлик уюмунун

ЖОБОСУ

Принято
на профсоюзной конференции Кыргызского
национального университета им. Ж. Баласагына

9 июня 2017 года.

«Утверждено»
Постановлением президиума ЦК
профсоюза работников образования и науки

Кыргызской Республики
№ _____
« 06 » июня 2017 г.

1. Общие положения

1.1. Кыргызский Национальный Университет имени Жусупа Баласагына (далее по тексту КНУ) является самоуправляемым, государственным образовательным учреждением высшего профессионального образования, осуществляющим образовательную, научно-исследовательскую, культурно-просветительскую и иную деятельность в сфере высшего, среднего, послевузовского, дополнительного профессионального образования и довузовского образования по широкому спектру естественно-научных и гуманитарных областей знания, а также одновременно выполняющим различные общегосударственные задачи, КНУ является ведущим национальным центром подготовки кадров в системе высшего образования Кыргызской Республики.

КНУ представляет собой творческое сообщество профессоров, преподавателей, научных и других сотрудников, студентов, аспирантов и докторантов, которые основываясь на своих профессиональных интересах, наследуют мировые демократические традиции и утверждают гуманистические ценности образования, науки и культуры.

В коллектив КНУ входят работники и обучающиеся всех подразделений университета: факультетов, межфакультетских кафедр, колледжей, лицеев, центров, научных, хозяйственно-экономических и управленческих структур, социально-культурных объектов и других структур, в том числе и вновь образованных.

Работающие: профессорско-преподавательский состав, научные сотрудники, административно-управленческий персонал, учебно-вспомогательный персонал, инженерно-технический персонал, работники хозяйственных подразделений и другие работники.

Обучающиеся: студенты бюджетных и внебюджетных отделений всех форм обучения (бакалавры, магистранты), аспиранты и докторанты.

1.2 Профсоюзная организация КНУ им. Ж. Баласагына (далее по тексту - Профсоюз КНУ) - самостоятельная, общественная некоммерческая организация, объединяющая на добровольных началах работающих и обучающихся, а также - пенсионеров университета, в целях их представительства, а также защиты и реализации, установленных законодательно: трудовых, профессиональных, учебных, социально-экономических прав и законных интересов. Эти цели осуществляются путем гласного, активного обсуждения всех вопросов, касающихся коллектива и членов профсоюза КНУ, выработки общих решений на профсоюзных собраниях (конференциях) и претворения их в жизнь.

1.3. Профсоюз КНУ независим в своей деятельности и подчиняется только законодательству Кыргызской Республики. Его правоспособность - как юридического лица, возникла с момента государственной регистрации: с 27 августа 2010 года,

осуществленной в порядке, предусмотренном законодательством КР. Положение о Профсоюзной организации КНУ было принято на профсоюзной конференции КНУ (27 марта 2008 года), с последующим утверждением председателем ЦК отраслевого профсоюза – 10 августа 2010 года. Действие настоящего Положения распространяется на всех членов Профсоюза КНУ, а также - первичные профсоюзные организации структурных подразделений университета, входящих в структуру профсоюзной организации КНУ. Профсоюз КНУ действует в рамках Конституции Кыргызской Республики (далее по тексту - КР), Законов КР «О профессиональных союзах», «Об образовании», «О некоммерческих организациях», Гражданского Кодекса КР и Трудового Кодекса КР, других законодательных актов КР, Устава Профсоюза работников образования и науки КР, настоящего Положения (которое является нормативно-правовым актом Профсоюза КНУ), Отраслевого Соглашения и Коллективного договора КНУ (которые заключаются между профсоюзами и работодателями, и являются - правовыми актами, в соответствие с нормами законодательства КР). Он не подотчетен и неподконтролен органам государственной власти, политическим партиям и другим общественным объединениям, работодателям - администрации и органам управления КНУ. Взаимоотношения с ними, Профсоюз КНУ строит на основе равноправия, социального партнерства и взаимодействия, диалога и сотрудничества в интересах своих членов.

1.4. Профсоюзная организация КНУ добровольно входит в Профессиональный союз работников образования и науки КР, пользуется его защитой. В соответствие с законодательством КР принимает на себя обязательства, вытекающие из его Устава. Совместно с ним принимает участие в реализации национальных и правительственных программ, а также программ и действий профсоюзов Кыргызстана.

1.5. Профсоюзная организация осуществляет свою деятельность на основе сохранения её целостности, социального партнерства, внутрисоюзной демократии и самостоятельности.

1.6. Работодатель - администрация КНУ признает профсоюзную организацию КНУ, в лице его Профсоюзного комитета (далее по тексту Профком), единственным правомочным представителем коллектива университета в переговорах по защите его интересов и прав, на заключение с ним коллективного договора и иных соглашений от имени членов коллектива.

Профсоюзная организация имеет своих, представителей в коллегиальных органах управления университета - Ученом Совете, Совете ректората и других. Она участвует в разрешении индивидуальных и коллективных трудовых споров в соответствие с действующим законодательством КР и локальными нормативными актами университета.

1.7. Профсоюзная организация КНУ функционирует на основе следующих принципов:

- добровольности вступления в ряды профсоюза новых членов и свободу их выхода из него;
- равноправия и уважения всех членов профсоюза, независимо от должности, выполняемых обязанностей, возраста, стажа работы в университете;
- выборности всех руководящих профсоюзных органов снизу доверху;
- подотчетности профсоюзных органов перед избравшими их членами профсоюза, коллегиальности, гласности и открытости в своей работе;
- уважения мнения меньшинства, сохранения их права на защиту своей позиции

- солидарности и единства членских организаций в осуществлении целей и задач Профсоюзов..

1.8 Профсоюзная организация КНУ взаимодействует с Центральным комитетом профсоюза работников образования и науки, с иными профсоюзными организациями и объединениями КР, устанавливает, поддерживает и укрепляет связи с профсоюзными организациями вузов других государств, с Евразийской ассоциацией профсоюзных организаций университетов стран СНГ и другими.

Для осуществления поставленных целей, Профсоюз КНУ поддерживает и развивает связи с другими, интересующими её государственными органами и структурами, учреждениями и организациями, другими субъектами гражданского общества, действующими как в КР., так и за её пределами.

1.9 Наименование профсоюзной организации на государственном языке: Жусуп Баласагын атындагы Кыргыз улуттук университетинин кесиптик бирлик уюму.

1.10. Наименование на официальном языке: Профсоюзная организация Кыргызского национального университета имени Жусупа Баласагына.

2. Цели, задачи и права профсоюзной организации КНУ.

2.1 Профсоюзная организация КНУ под руководством своего Профсоюзного комитета, участвует в реализации общих целей повышения качества учебной, научной, производственно-коммерческой, воспитательной работы в университете. В этих целях она:

- уделяет внимание развитию инициативы профессорско-преподавательского состава сотрудников и студентов и повышению их ответственности за личный вклад в достижение приоритетных задач КНУ, определенных его Уставом, что будет способствовать процессу достижения высоких конечных результатов всех подразделений университета и повышению престижа КНУ;
- поддерживает инициативы администрации вуза по решению Главной Задачи, стоящей перед КНУ, направленной на удовлетворение потребностей личности в интеллектуальном, культурном и нравственном развитии посредством получения высшего и среднего, послевузовского профессионального образования, а также реализации;

2.2. Профсоюзная организация КНУ в лице её Профсоюзного комитета, осуществляя свои полномочия, определенные законодательством КР, Уставом Профсоюза работников образования и науки КР и настоящим Положением:

- представляет и защищает права и интересы своих членов профсоюза в государственных органах, судебных и правовых, хозяйственных и иных учреждениях и организациях;
- участвует в работе по разработке проектов нормативно-правовых актов, уставов, отраслевых соглашений, коллективных договоров, положений и инструкций и других документов, затрагивающих социально-трудовые права работников и социально-образовательные права обучающихся, участвует в процедурах их обсуждения на разных уровнях, затем принятия, с последующим осуществлением контроля над их исполнением;

- от имени коллектива университета заключает Коллективный договор КНУ между администрацией и профкомом КНУ и осуществляет контроль над его исполнением;
- осуществляет надзор и контроль за соблюдением КНУ трудового законодательства, решением со стороны администрации вуза вопросов, связанных с охраной и улучшением условий труда и здоровья членов профсоюза;
- поддерживает и защищает на различных уровнях требования своих членов профсоюза по обеспечению и реализации их гражданских прав и интересов, предусмотренных профсоюзными уставами, положениями, коллективными договорами и соглашениями;
- опротестовывает, а в необходимых случаях, обжалует в судебном порядке, действия и акты работодателя и иных лиц, ущемляющих законные интересы и права членов профсоюза, представляет в суде членов своей организации на любой стадии судопроизводства;
- участвует в рассмотрении и решении индивидуальных и коллективных трудовых (образовательных) спорах работников и студентов КНУ, представляя и защищая в них их интересы и права;
- может обращаться в вышестоящие выборные профсоюзные органы с ходатайством о защите прав и интересов членов своего профсоюза в государственных органах, законодательной, исполнительной и судебных ветвях власти;
- имеет право в соответствии с законодательством КР участвовать в организации и проведении собраний, митингов, уличных шествий, пикетирования, демонстраций, забастовок и других коллективных акций в защиту интересов и прав членов профсоюза, объединяться с другими профсоюзными организациями при проведении вышеуказанных солидарных действий;
- избирать (делегировать) своих представителей в вышестоящие выборные коллегиальные органы отраслевого Профсоюза;
- вносить предложения в вышестоящие профсоюзные органы о награждении членов Профсоюза КНУ профсоюзными знаками отличия и другими их наградами (грамотами);
- создавать для осуществления текущей работы постоянные и временные комиссии по основным направлениям деятельности, работающим на общественных началах;
- организовывать смотры-конкурсы по развитию профсоюзного движения, постановки профсоюзной работы на местах, участвовать в их проведении на республиканском отраслевом профсоюзном уровне;
- участвовать в отраслевых профсоюзных мероприятиях (смотре), связанных с реализацией программ Президента КР и Правительства КР, по проведению тематических ежегодных государственных мероприятий в масштабе КР;
- согласовывает издаваемые администрацией КНУ локальные нормативные акты университета, затрагивающие трудовые, социально-экономические права и интересы работников, а также интересы студентов;
- вправе беспрепятственно посещать рабочие места во всех подразделениях университета, где работают члены профсоюза для выполнения своих уставных задач;
- для осуществления своей деятельности вправе бесплатно и беспрепятственно получать от работодателя информацию по вопросам, связанным с трудом и учебой

членов профсоюза и социально-экономическим развитием университета

- свободно распространять информацию и пропагандистские материалы о своих целях и видах деятельности в КНУ и средствах массовой информации;
- имеет право на создание в установленном порядке собственных средств массовой информации, в том числе и электронных (Интернет), заниматься издательской деятельностью, иметь свои информационные, учебно-методические, социологическо-исследовательские структуры, которые создаются за счет средств профбюджета;
- организует обучение и повышение квалификации профсоюзных кадров и актива подразделений университета, осуществляет обмен опытом профсоюзной работы с профсоюзными организациями Вузов КР и других стран;
- в соответствие со своими целями и задачами, имеет право, в установленном законодательством КР порядке создавать коммерческие и некоммерческие организации, обладающие правами юридического лица, осуществлять предпринимательскую деятельность, формировать за счет собственных и привлеченных средств денежные, страховые, правовые, культурно-просветительские и другие профсоюзные фонды социально-экономического назначения;
- осуществляет в установленном законодательством порядке внешнеэкономическую, санаторно-курортную, туристическую, спортивную, культурно-просветительскую деятельность;
- проводит культурно-воспитательные, спортивно-оздоровительные мероприятия в университете и студенческих общежитиях;
- осуществляет работу по организации быта и досуга студентов, проживающих в общежитиях университета;
- оказывает материальную, гуманитарную и иную помощь членам Профсоюза КНУ, а в отдельных случаях и их семьям;
- проводит соответствующую работу по оздоровлению хронически больных студентов и сотрудников КНУ путем: обеспечения их путевками для прохождения санаторно-курортного лечения в здравницах КР, организацией диетического питания (студентов), исходя из возможностей профбюджета;
- организует отдых членов профсоюза в домах-отдыха КР и пансионате «Университет».

3. Управление и структура профсоюзной организации

3.1. Высшим органом управления профсоюзными организациями образовательной отрасли страны является Центральный комитет профсоюза работников образования и науки Кыргызской Республики.

Высшим руководящим органом профсоюзной организации КНУ являются профсоюзная Конференция (собрание). Конференция считается правомочной при наличии более 2/3 делегатов. Решения Конференции считаются принятыми простым большинством голосов. Нормы представительства и порядок избрания делегатов на Конференцию, устанавливает Президиум профкома;

3.2. Структура Профсоюзной организации КНУ утверждается профсоюзным собранием

или конференцией. В профсоюзную организацию КНУ входят следующие органы и структурные подразделения:

- Профсоюзный комитет (выборный коллегиальный постоянно действующий руководящий орган) и его председатель;
- Президиум профкома (выборный коллегиальный исполнительный орган);
- аппарат профкома (состоящий из штатных освобожденных профсоюзных работников, которые осуществляют повседневную текущую профсоюзную работу);
- постоянные комиссии профкома (по основным направлениям деятельности);
- Молодежный Совет профкома (который функционирует в рамках отдельного Положения);
- первичные профсоюзные организации структурных подразделений КНУ, которые объединяют в своем составе работников (и студентов), входящих в их штатную структуру;
- Профбюро образовательных структур (факультетов, колледжей, центров и т.д.) и других подразделений КНУ;
- профгруппы, которые могут быть созданы и функционировать по решению членов профсоюза в своих подразделениях, как отдельные самостоятельные структуры, или входить в состав своей первичной профсоюзной организации;
- студенческие профгруппы;
- профорганизаторы;
- профактивисты из числа работников и студентов;
- ревизионная комиссия (контрольно-ревизионный орган);
- временные комиссии профкома (создаваемые для решения отдельных вопросов и разрешения проблем профсоюзного движения).

3.3. Профсоюзные Конференции в КНУ созываются по мере необходимости, но не реже одного раза в пять лет. Решения о созыве, порядке проведения конференции, норме представительства и порядке выборов делегатов на конференцию принимает Профсоюзный комитет профсоюза КНУ.

В ходе проведения Конференции:

- 3.3.1. Определяются направления деятельности Профсоюзной организации КНУ и пути реализации намеченных планов профсоюзной работы;
- 3.3.2. Принимаются решения о внесении изменений и дополнений в действующее Положение о Профсоюзной организации КНУ, и их представления для утверждения в ЦК-отраслевого профсоюза;
- 3.3.3. Заслушиваются отчеты выборных органов профсоюзной организации КНУ по всем направлениям их деятельности, а также – о выполнении соответствующих решений конференций;
- 3.3.4. Избирается состав профсоюзного комитета КНУ на новый срок, который формируется частично - путем прямого делегирования в него, представителей от первичных профсоюзных организаций (на основе решений своих профсоюзных собраний), для постоянной работы в этом органе;
- 3.3.5. Проводятся избрание председателя профсоюзной организации КНУ с осуществлением соответствующих процедур, а также Ревизионной комиссии КНУ

3.3.6. Могут приниматься решения о досрочном прекращении полномочий отдельных членов выборных органов профсоюзной организации КНУ (этот вопрос рассматривается по требованию не менее двух третей числа членов профсоюзной организации);

3.3.7. Могут приниматься обоснованные решения о реорганизации, прекращении деятельности и ликвидации профсоюзной организации;

3.3.8. Избираются делегаты на Съезд Отраслевого Профсоюза (согласно квоте представительства, устанавливаемой его ЦК), а также проводится процедура выдвижения представителей профсоюзной организации университета в выборные профсоюзные органы Отраслевого Профсоюза.

3.3.9. Решаются иные вопросы деятельности Профсоюза КНУ.

3.4. Внеочередная профсоюзная конференция может быть проведена по решению профсоюзного комитета, по требованию не менее 2/3 первичных профорганизаций, входящих в структуру Профсоюза КНУ или по требованию ЦК отраслевого профсоюза.

3.5. Конференция считается правомочной (имеет кворум) при участии в ней не менее двух третей делегатов. Регламент и форма голосования (открытое или тайное) определяется Конференцией. Работа Конференции протоколируется. Решения Конференции принимаются в форме постановлений. Они считаются принятыми, если за них проголосовало более половины делегатов, принимающих участие в голосовании, при наличии кворума. Председатель и заместитель председателя профсоюзной организации являются делегатами Конференции по должности.

3.6. Профсоюзный комитет КНУ избирается прямым голосованием делегатов (избранными своими профорганизациями) на профсоюзной общеуниверситетской отчетно-выборной конференции, сроком на 5 лет.

3.7. На заседаниях профсоюзного комитета рассматриваются все вопросы профсоюзной деятельности и развития профсоюзного движения в КНУ.

3.8. Профсоюзный комитет КНУ в рамках своих полномочий:

- определяет стратегию развития профсоюзной организации, координирует и направляет работу первичных профорганизаций и их профбюро на реализацию уставных целей и задач, выполнение решений профкома и его Президиума, регулярно информирует членов профсоюза о своей деятельности;
- на паритетных началах взаимодействует с администрацией и органами управления КНУ, государственными органами и общественными организациями в процессе защиты интересов и прав членов профсоюза и коллектива университета, в случаях необходимости вносит предложения в указанные структуры в данном направлении;
- руководствуясь нормами Закона КР «О профсоюзах» и Коллективного договора КНУ ставит перед администрацией КНУ вопросы о расторжении трудовых договоров с должностными лицами университета или их смещения с занимаемых должностей, если они нарушают законодательство о труде или не выполняют обязательства по коллективному договору КНУ;
- осуществляет сбор и реализацию предложений и критических замечаний членов профсоюза по всем направлениям своей деятельности, а также деятельности университета;
- принимает решения о вступлении в коллективные переговоры с администрацией

КНУ по заключению коллективного договора, осуществляя при этом все необходимые действия и процедуры, установленные соответствующим законодательством (начиная от переработки текста договора и до его утверждения на конференции — коллектива — университета, — с последующим — подписанием — и уведомительной регистрации в ЦК отраслевого профсоюза;

- участвует в обсуждении кандидатур на руководящие должности в коллективе вуза, выдвигает своих представителей в вышестоящие профсоюзные органы;
- в соответствии с направлениями своей деятельности, а также во исполнении решений органов государственного и профсоюзного управления, разрабатывает и осуществляет конкретные мероприятия по их реализации;
- + предпринимает в соответствии с настоящим Положением иные действия, обеспечивающие реализацию целей, задач и прав профсоюзной организации;
- осуществляет профсоюзный контроль, за правильным начислением и своевременной выплатой заработной платы, пособий по социальному страхованию, а также студенческих стипендий;
- осуществляет контроль, за предоставлением администрацией КНУ своевременной информации о возможных увольнениях ППС и других работников университета, соблюдением для них, установленных законодательством социальных гарантий в случае сокращения штатов;
- осуществляет контроль, за своевременной выплатой высвобождаемым работникам, установленных законодательством компенсаций и пособий, а также их индексацией;
- принимает в установленном порядке меры по защите интересов указанных лиц перед администрацией университета, а при необходимости и в суде;
- + осуществляет профсоюзный контроль по вопросам возмещения вреда, причиненного работникам увечьем, профессиональным заболеванием либо иным повреждением здоровья, связанными с исполнением ими трудовых обязанностей;
- оказывает консультационную помощь членам профсоюза по вопросам написания заявлений или обращений в адрес администрации КНУ и вышестоящие органы, связанных с нарушением или ущемлением их трудовых и социально-экономических прав, а в случаях необходимости, по их просьбе или по собственной инициативе обращается в судебные органы с заявлениями в защиту их трудовых прав;
- принимает участие в разработке и осуществлении университетских программ в области социальной защиты и поддержки членов профсоюза, а также по вопросам охраны труда и обеспечения безопасности их жизнедеятельности в КНУ;
- + принимает решения о сложении отдельными членами профсоюзного комитета полномочий (избранных путем прямого делегирования от профорганизации) в случае их отзыва или замены, а также утверждает новых членов профкома, избранных таким же образом в своих первичных профорганизациях;
- рассматривает акты и принимает решения по результатам работы ревизионной комиссии;
- при необходимости отменяет решения первичных профорганизаций и их профбюро, принятых с нарушением законодательства КР, настоящего Положения и

Устава отраслевого профсоюза;

- в случае принятия Съездом отраслевого профсоюза решений о внесении изменений и дополнений в отраслевой профсоюзный Устав, рассматривает их и принимает решения о внесении соответствующих изменений и дополнений в Положение о профсоюзной организации;
- выступает инициатором в переговорах с администрацией КНУ по созданию в университете органа по рассмотрению индивидуальных трудовых споров (специальной Комиссии) в соответствии Трудовым Кодексом КР, которая формируется на паритетных началах из равного числа представителей работников и работодателя.

3.9. Профсоюзный комитет реализует свои полномочия и принимает решения в форме постановлений, которые подписывает председатель профкома или председательствующий на его заседании.

3.10. Председатель профкома:

- представляет без доверенности интересы профсоюзной организации в профсоюзных и государственных органах КР, других организациях и общественных объединениях. Направляет обращения и ходатайства от имени Профсоюза КНУ;
- руководит работой Президиума, Профкома, председательствует на их заседаниях;
- принимает меры по выполнению решений конференций, Президиума, Профкома;
- осуществляет общее руководство штатным аппаратом профкома, осуществляет прием и увольнение его работников в соответствии с нормами ТК КР;
- издает распоряжения, принимает решения оперативного характера с последующим информированием выборных профсоюзных органов.;
- по согласованию с ЦК профсоюза, вносит в Президиум профкома свои предложения по штатному расписанию аппарата профкома для его утверждения;
- распоряжается имуществом и денежными средствами профсоюза в пределах сметы, которая утверждается на заседании профкома, несет ответственность за их рациональное использование;
- имеет право первой подписи на всех финансовых документах профкома, осуществляет финансовые операции, заключает договоры и соглашения в пределах полномочий, предоставленных ему профкомом и его президиумом, открывает и закрывает в установленном порядке счета в банке и является распорядителем по этим счетам;
- выдает доверенности на финансово-материальные действия от имени профсоюза КНУ;
- принимает меры материального и морального поощрения, привлекает к дисциплинарной и материальной ответственности работников аппарата профкома в порядке установленном законодательством КР.;
- обеспечивает координацию деятельности всех первичных профорганизаций и профорганов профсоюзной организации по исполнению Закона КР «О профессиональных союзах», Отраслевого Устава и настоящего Положения;
- руководит выработкой решений и действий, направленных на развитие профсоюзного движения в КНУ;
- осуществляет другие полномочия, установленные законодательством КР для

юридических лиц;

- совместно со своим заместителем, входит по должности в состав Профсоюзного комитета и его Президиума, а также вместе с ним автоматически, входит в состав делегатов Конференции профсоюза КНУ;
- в период долгого отсутствия председателя профкома на своем рабочем месте по уважительным причинам, исполнение его обязанностей возлагается на заместителя .

3.11. Президиум профкома КНУ является исполнительным органом. Он рассматривает и утверждает план профсоюзной работы, календарный план культурно- воспитательных, спортивно- оздоровительных и других мероприятий профсоюзной организации КНУ;

- утверждает смету доходов и расходов профсоюзного бюджета КНУ;
- принимает решение по текущим вопросам;
- заслушивает отчеты профбюро факультетов и других подразделений, а также постоянных и временных комиссий профкома КНУ;
- заслушивает работу профсоюзного молодежного Совета КНУ;
- заслушивает руководителей структурных подразделений по вопросам защиты социально-экономических интересов и прав членов коллектива КНУ;
- заслушивает отчеты руководителей и работников административно-хозяйственного персонала по их деятельности, связанной с созданием нормальных условий быта студентов в общежитиях и их учебы в учебных корпусах;
- утверждает Положение о порядке проведения отчетов и выборов в профсоюзных организациях структурных подразделений КНУ;
- определяет сроки проведения отчетов и выборов в профсоюзе;
- организует работу по мотивации членства в профсоюзе;
- созывает собрания (конференции) профсоюза, определяет повестку их дня;
- проводит работу по организации обучения и подготовки профсоюзного актива.

3.12 Аппаратом профсоюзного комитета руководит председатель профкома который осуществляет свою деятельность в рамках нормативных профсоюзных документов, законодательства КР, регламента работы профкома и должностных инструкций работников, утверждаемых на заседании Президиума профкома.

3.13 При профсоюзном комитете КНУ для осуществления текущей работы формируются постоянные и временные комиссии по основным направлениям деятельности, работающие на общественных началах.

Постоянные комиссии профкома:

- организационно - производственная;
- по контролю над ходом исполнения коллективного договора и урегулирования трудовых конфликтов;
- по охране труда и технике безопасности;
- социально-бытовая;
- культурно-массовая, спортивно-оздоровительная. информационно-аналитическая;
- по работе с ветеранами войны и труда;
- по работе со студентами;

В комиссии входят члены профкома и профсоюзные активисты, которые работают по планам, утверждённым решениями Президиума профкома.

3.14 Профсоюзные бюро факультетов и других подразделений КНУ создаются решениями общих собраний членов профсоюзов на местах, в их состав входят наиболее активные профсоюзные лидеры и активисты. На собраниях избираются председатель профбюро, его заместители и профактив сроком на 5 лет.

3.15. Решения органов управления профсоюза КНУ обязательны для исполнения всеми Профсоюзными бюро факультетов и других подразделений КНУ.

3.16. Профсоюзное бюро:

- оказывает помощь в работе профсоюзной организации КНУ, через профсоюзные группы координирует их деятельность, содействуют профкому в осуществлении его функций;
- принимает постановления по решению социальных проблем, изучает, обобщает и пропагандирует опыт профсоюзной работы, решает все вопросы профсоюзной деятельности на структурном уровне;
- заседания профбюро считается правомочным, если в нем участвует более половины его состава.

3.17 Председатель профбюро планирует и организует работу бюро, обеспечивает реализацию решений собрания коллектива подразделения и его профсоюзного бюро, информирует профком о ходе выполнения решений профсоюза и текущих планов, осуществляет контроль за исполнением членами профбюро возложенных на них обязанностей, проводит работу, направленную на выполнение членами профсоюза их уставных обязанностей.

3.18. Решения о реорганизации либо ликвидации первичной организации принимается её собранием только по согласованию с профкомом. Первичная организация также считается прекратившей своё существование, если число её членов стало меньше 15 человек.

3.19. Профсоюзные группы создаются при наличии не менее 3-х членов профсоюза, работающих на одной кафедре, участке, в лаборатории, секторе и других звеньях трудовых коллективов, обучающихся в одной группе учебного заведения.

3.20. Профсоюзный групповой организатор (профгрупорг) избирается на общем собрании профсоюзной группы открытым голосованием сроком на 2-5 лет. В помощь профгрупоргу на такой же срок избираются заместитель профгрупорга и актив профгруппы.

3.21 Профгрупорг проводит свою работу под руководством, соответствующего профбюро подразделения или непосредственно профкома КНУ. Он организует и направляет работу актива профгруппы, опирается на него, ведет учет проводимых мероприятий и отчитывается о своей работе перед собранием профгруппы и вышестоящими профсоюзными органами. С помощью избранного профактива привлекает к участию в общественной жизни профгруппы всех ее членов, проводит следующую работу:

- разъясняет студентам цели и задачи, права и обязанности членов профсоюза, обеспечивает выполнение ими уставных требований, решений вышестоящих профсоюзных органов, а также критических замечаний и предложений, высказанных на отчетно-выборных и общих собраниях группы;
- своевременно оформляет протоколы профсоюзных собраний;
- добивается включения членов профгруппы в общественную работу;
- ведет учет общественных поручений, выполняемых членами профгруппы,

заполняет дневник профгруппорга;

- согласно плану работы проводит профсоюзные собрания;
- своевременно делает отметки в учетных карточках об уплате профсоюзных взносов;
- вносит предложения по улучшению организации учебного процесса в администрации и профбюро подразделения;
- проявляет заботу о создании необходимых условий труда, для успешного обучения, рационального использования учебного и свободного времени;
- проводит работу, направленную на создание в учебных группах обстановки товарищеской взаимопомощи;
- обеспечивает проведение и участие членами профсоюза культурно-массовых мероприятий;
- совместно с физоргом организует прохождение студентами периодических медицинских осмотров, согласно календарным срокам, установленных в планах лечебно-профилактических и оздоровительных мероприятий КНУ;
- проявляет заботу о членах профгруппы, находящихся на стационарном лечении, в необходимых случаях ставит вопрос перед профбюро и профкомом об оказании больному материальной помощи;
- подает заявку в профбюро на путевки в санатории, дома отдыха, участвует в работе профбюро при рассмотрении вопросов о распределении путевок;
- организует совместно со здравпунктом КНУ (студенческой поликлиникой) пропаганду санитарно-гигиенических знаний и здорового образа жизни среди членов своей профгруппы,
- совместно с профактивом подразделения следит за санитарно-гигиеническим состоянием в учебно-производственных помещениях (температурный режим, своевременность и качество уборки, достаточность и рациональность естественного и искусственного освещения рабочих мест), принимает меры по дальнейшему улучшению условий учебы, за своевременным инструктированием студентов безопасным методам и приемам работы в лаборатории, мастерских, а также соблюдением студентами инструкций по технике безопасности при выполнении этих работ;
- обеспечивает участие студентов профгруппы в подготовке предложений к проекту коллективного договора в части охраны труда и учебы и проверке его выполнения;
- выявляет материальное положение и бытовые условия каждого члена профсоюза своей группы, оказывает содействие нуждающимся в получении материальной помощи;
- участвует в работе стипендиальной комиссии факультета;
- по поручению профгруппы вносит предложения в профбюро о выделении мест в общежитии нуждающимся студентам,
- поддерживает тесную связь со студенческими Советами общежитий, периодически посещает студентов своей группы, проживающих в общежитиях;
- выявляет студентов, имеющих детей, обеспечивает получение ими новогодних подарков для детей.

3.22 Выборные профсоюзные работники и активисты в соответствие с

законодательством КР (Трудовой кодекс КР и Закон КР «О профсоюзах») имеют ряд трудовых гарантий, особенно при совмещении основной профессиональной деятельности с общественной профсоюзной работой. Увольнение работников по инициативе работодателя, избранных в профбюро первичных профорганизаций, допускается лишь с согласия Профсоюзного комитета КНУ, увольнение работников, избранных в Профсоюзный комитет и Ревизионную комиссию КНУ по инициативе работодателя, допускается лишь с согласия Президиума ЦК отраслевого профсоюза. Работникам, освобожденным от производственной работы, вследствие избрания на выборную (освобожденную) должность в Профсоюзный комитет КНУ, предоставляется после окончания их выборных полномочий прежняя работа (должность), а при её отсутствии – другая равноценная работа (должность) в университете. Профсоюзные активисты (представители работников), избранные в профбюро профорганизаций и не освобожденным от производственной работы, для выполнения общественных обязанностей предоставляется свободное от работы время на условиях, предусмотренных Коллективным договором КНУ.

3.23 Профсоюзные работники и профсоюзные активисты в ходе осуществления своей профсоюзной деятельности должны руководствоваться этическими правилами поведения профсоюзных работников, которые отражены в Положении об этике профсоюзных работников Отраслевого Профсоюза. Среди основных норм профессиональной профсоюзной этики:

- объективность, справедливость и компетентность;
- конфиденциальность и независимость;
- недопустимость конфликта интересов, беспристрастность и нейтралитет;
- доброжелательное отношение к коллегам и к заявителям;
- терпимость и уважение к людям;
- пресечение интриг, слухов, сплетен, проявлений нечестности.

4. Члены профсоюза, их права и обязанности

4.1. Членом профсоюза КНУ может быть каждый работающий в его подразделениях, а также аспиранты, магистранты и студенты, признающие Устав отраслевого профсоюза и настоящее Положение, состоящие на учете в профсоюзной организации КНУ, выполняющие решения её органов управления и уплачивающие членские взносы.

4.2. Прием в члены профсоюза и выход из него производится добровольно в индивидуальном порядке, на основании личного заявления. Решение о приеме в члены профсоюза принимается собранием профгруппы в течение одного календарного месяца со дня его подачи. При отсутствии профсоюзных групп решение о приеме в члены профсоюза принимается профсоюзным собранием первичной профсоюзной организации. Члену профсоюзного комитета выдаётся профсоюзный билет профсоюзным комитетом КНУ и заводится учетная карточка члена профсоюза.

4.3 Члены профсоюза состоят на учете в профсоюзной организации по месту основной работы или учебы. При переходе из одного профсоюза, входящего в Федерацию профсоюзов Кыргызстана в другой, стаж профсоюзного членства сохраняется.

4.4. Стаж профсоюзного членства исчисляется со дня принятия решения собранием членов первичной профсоюзной организации о приеме в члены профсоюза.

4.5. Стаж профсоюзного членства сохраняется:

- за студентами, магистрантами, аспирантами, докторантами, находящимися в академическом отпуске;
- за пенсионерами;
- за временно неработающими лицами, в связи с воспитанием детей или длительной болезнью.

4.6. За нарушение или невыполнение уставных обязанностей, член профсоюза подвергается к критике, применению мер дисциплинарного воздействия: замечанию, выговору и, как крайняя мера - исключению из профсоюза.

4.7. Вопрос о привлечении члена профсоюза к ответственности решается первичной профсоюзной организацией в составе более половины ее членов. Решение по данному вопросу принимается простым большинством голосов.

4.8. Вопрос о досрочном снятии с члена профсоюза общественного взыскания может быть рассмотрен в течение года со дня наложения взыскания органом, наложившим взыскание. После истечения годового срока, взыскание утрачивает силу и член профсоюза считается - как не имеющим дисциплинарного взыскания.

4.9. Членство в профсоюзе прекращается в случаях: выхода члена профсоюза из профсоюзной организации по его инициативе в день подачи заявления о выходе, исключения его в установленном порядке из членов профсоюза, за систематическую неуплату членских взносов без уважительных причин в течение трех месяцев, привлечения члена профсоюза к уголовной ответственности за умышленное преступление.

4.10. В случае неуплаты членом профсоюза членских взносов в течении трех и более месяцев подряд, а также в случае привлечения его к уголовной ответственности за умышленное преступление, член профсоюза считается исключенным из профсоюза автоматически, без принятия об этом решения.

4.11. Решение об исключении из профсоюза считается принятым, если за него проголосовало простое большинство членов профсоюза, присутствующих на собрании, на заседании профбюро или профкома..

4.12. Член профсоюза должен быть извещен о времени и месте проведения собрания по вопросу применения к нему мер общественного воздействия или его исключения из профсоюза. Решение об исключении из профсоюза или применении мер общественного воздействия принимается в присутствии этого члена профсоюза. В случае отказа члена профсоюза без уважительных причин присутствовать на профсоюзном собрании или заседании профсоюзного органа, этот вопрос рассматривается и решается в его отсутствие.

4.13. Решения собрания, профгруппы или профбюро об исключении из членов профсоюза вступает в силу со дня утверждения его профсоюзным комитетом первичной профсоюзной организации.

4.14. Исключенный из профсоюза, вправе в трехмесячный срок со дня принятия решения об исключении его из профсоюза, обжаловать это решение в вышестоящий профсоюзный орган. Заявление о восстановлении членства в профсоюзе рассматривается соответствующим профсоюзным органом в двухнедельный срок со дня его подачи..

4.15. Сумма уплаченных членских взносов лицу, исключенному из профсоюза КНУ - не возвращается, оно не имеет прав на общее профсоюзное имущество.

4.16. Члены профсоюза имеют право:

- на защиту со стороны профсоюза его профессиональных, трудовых и социально-экономических прав и экономических прав и интересов в государственных и хозяйственных органах, в суде;
- избирать и быть избранными в профсоюзные органы;
- лично участвовать и свободно обсуждать на профсоюзных собраниях, заседаниях комитетов профсоюза, в печати и других средствах массовой информации любые вопросы деятельности профсоюза, вносить предложения;
- получать для себя и членов семьи путевки на лечение и отдых, а также материальную помощь из средств профсоюза, пользоваться услугами культурных учреждений, спортивных сооружений профсоюза;
- получать информацию о решениях и деятельности профсоюза, знакомиться с документами, вносить предложения по улучшению работы профсоюзных органов;
- пользоваться моральной и материальной поддержкой в период участия в забастовке, санкционированной профсоюзами, если это участие не повлекло за собой уголовно-наказуемого действия;
- на поощрение за трудовые успехи и активное участие в общественной жизни вуза и профкома - грамотами, дипломами, премиями, ценными подарками, льготными путевками на отдых и оздоровление;
- представляться по ходатайству профсоюзных органов к правительственным наградам, почетным званиям и нагрудным знакам, за значительный вклад в развитие профсоюзного движения отрасли, укрепление социального партнерства, успешную и плодотворную деятельность в деле защиты прав и интересов работников образовательных организаций;
- представляться к наградам ЦК профсоюза работников образования и науки.
- Пользоваться другими правами и льготами, которые предусмотрены, принятым коллективным договором университета;
- Участвовать в разработке, обсуждении и принятии коллективного договора между работодателем и профсоюзной организацией. "

4.17. Члены профсоюза обязаны:

- соблюдать настоящее Положение, участвовать в работе профсоюзной организации (профсоюзных собраниях, конференциях);
- способствовать выполнению решений профсоюзных органов, выполнять возложенные на него профсоюзные поручения, добросовестно своевременно выполнять решения вышестоящих профсоюзных органов;
- своевременно и в установленном порядке уплачивать членские профсоюзные взносы;
- выполнять решения принятые профсоюзными органами.
- соблюдать условия коллективных договоров и соглашений;
- уважительно относиться к языкам, культуре, традициям и обычаям народов КР.

5. Средства и имущество профсоюза КНУ

5.1. Финансовая деятельность профсоюза КНУ осуществляется в соответствии с нормами законодательства КР, связанных с ведением финансовой отчетности и бухгалтерского учета в Кыргызстане, Налоговым Кодексом КР, а также -

соответствующих разделов Устава отраслевого профсоюза, Инструкции по финансовой политике отраслевого профсоюза и настоящего Положения.

5.2. Профсоюзная организация владеет, пользуется и распоряжается через свой профсоюзный комитет, принадлежащей ей, на праве собственности, имуществом и денежными средствами, необходимыми для обеспечения своей уставной деятельности.

Администрация КНУ на безвозмездной основе без оплаты, закрепляет за профсоюзом на правах оперативного управления: помещения, телефонную и электронную связь, телефакс и Интернет, выделяет транспорт, компьютерное оборудование, необходимые для осуществления профсоюзной деятельности, а также мебель, имущество и инвентарь потребительского, социального, культурного, спортивно-оздоровительного и иного назначения и осуществляет их ремонт и замену.

5.3. Собственность профсоюза КНУ охраняется законом, является неделимой. Она не подлежит приватизации или передаче в собственность другому юридическому лицу.

5.4. Источники, порядок формирования и использования средств профсоюзного бюджета определяются законодательством КР, Уставом Профсоюза работников образования и науки КР, настоящим Положением и Коллективным договорам КНУ.

5.5. Денежные средства профсоюза КНУ формируются, из:

- вступительных и ежемесячных членских профсоюзных взносов, поступающих от центральной бухгалтерии КНУ и первичных профсоюзных организаций университета;
- поступлений от центральной бухгалтерии КНУ и отчислений хозяйственных органов на проведение воспитательных, культурных, спортивно-оздоровительных и других мероприятий, предусмотренных в сметах (бюджете) КНУ и других субъектов;
- поступлений от, проводимых профсоюзом, платных воспитательных, культурных, спортивно-оздоровительных и других мероприятий;
- поступлений от хозяйственной, коммерческой, издательской и других видов деятельности, в том числе и по оказанию услуг членам профсоюза;
- поступлений от арендной платы за пользование имуществом профсоюза;
- поступлений от грантодающих организаций;
- добровольно внесенных средств физическими и юридическими лицами;
- дарений, пожертвований и иных добровольных взносов граждан КР;
- поступлений от спонсоров и иных, незапрещенных законом, источников, в том числе из-за пределов КР;

5.6. Вступительные взносы, вновь вступившего в Профсоюз КНУ члена первичной профсоюзной организации, уплачиваются в размере 1% от получаемой заработной платы или стипендии, они вносятся наличными деньгами в кассу профкома по ведомости.

5.7. Ежемесячные членские профсоюзные взносы удерживаются в размере 1% со всех видов заработка, начисленного и выданного по всем местам работы, а также стипендий. Безналичная уплата ежемесячных членских взносов производится из начислений заработной платы и стипендии членов профсоюза по их личному заявлению центральной бухгалтерией КНУ. Сумма указанных членских взносов перечисляется на расчетный счет профсоюза КНУ.

5.8. Состоящие в профсоюзе КНУ, неработающие пенсионеры, женщины, временно прекратившие работу в связи с воспитанием детей, студенты и учащиеся, не получающие

стипендию, уплачивают вступительные и ежемесячные членские взносы в размере 1% от расчетного показателя, установленного в республике, наличными деньгами в кассу профкома по ведомости.

5.9. Для реализации уставных целей профсоюза, для оказания помощи трудящимся, а также зарубежным профсоюзным и рабочим объединениям, вынужденным проводить забастовки, пострадавших от стихийных бедствий, находящихся в экстремальных ситуациях, за счет собственных и привлеченных средств при профкоме или, с его участием могут формироваться и образовываться:

- денежные фонды социально-экономического назначения, профсоюзный фонд солидарности и другие. Они образуются за счет отчислений членских взносов, добровольных отчислений членов профсоюза, поступлений от предпринимательской деятельности, добровольных пожертвований от юридических и физических лиц, а также общественных и международных организаций;
- ассоциации, союзы, товарищества и иные объединения, в том числе, с участием учреждений, предприятий, объединений;

5.10. Финансовые средства профсоюза КНУ изъятию не подлежат. Их любые отчисления производится только по решению Президиума профкома.

5.11. Профсоюзный комитет осуществляет текущий и сводный бухгалтерский учет финансово-хозяйственных средств, составляющих собственность профсоюза и финансовых результатов его деятельности, представляет соответствующую отчетность по установленной форме в ЦК профсоюза работников образования и науки КР. Профсоюзный комитет не разрабатывает и не представляет сведения финансово-экономического характера, не предусмотренные нормами отчетности, установленными ЦК профсоюза работников образования и науки КР.

5.12. Центральная бухгалтерия и планово-финансовые структуры КНУ, в обязательном порядке представляют в профком, в установленные сроки, сведения о консолидированном бюджете, бухгалтерской и статистической отчетности, анализ финансовых результатов, и о принятии управленческих решений на перспективу по деятельности профсоюза (фонд заработной платы, стипендиальный фонд, численность профессорско-преподавательского состава, работающих сотрудников, студентов бюджетного отделений, отчет по социальному страхованию, отчет по выплате доплат за неблагоприятные условия труда и др.) для определения направлений действий профкома КНУ по защите социально-экономических прав и интересов сотрудников, являющихся членами профсоюза Лица, отвечающие за представление указанной информации несут ответственность за искажение её достоверности, согласно действующего законодательства КР.

5.13. Профсоюз КНУ на основании Устава Профсоюза работников образования и науки КР (установленный решением Пленума ЦК профсоюза работников образования и науки КР) производит в установленных размерах отчисления от поступивших членских взносов в Центральный комитет профсоюза работников образования и науки. Остальные средства, как и средства, поступившие из других источников, используются профсоюзной организацией для выполнения своих уставных задач по смете, утверждаемой Президиумом профкома.

5.14. Средства профсоюзной организации КНУ расходуются: на проведение профсоюзных собраний (конференций) и других профсоюзных мероприятий, содержание штатного аппарата, оплату услуг специалистов и экспертов, а также юристов по оказанию

социально-правовой помощи и адвокатов для защиты прав членов профсоюза в суде, оказание материальной помощи и иной помощи членам профсоюза, благотворительные цели, организацию диетического питания. премирование профсоюзного актива, приобретение путевок, приобретение новогодних подарков для детей сотрудников и студентов, приобретение билетов и абонентов в культурно-оздоровительные учреждения, подготовку и переподготовку профсоюзных кадров, организацию учебы профсоюзного актива, командировочные расходы, создание и поддержку различных профсоюзных фондов, на поддержку деятельности учреждений культурно-оздоровительного назначения, обслуживающих членов профсоюза КНУ, на приобретение и аренду имущества, оборудования и инвентаря; аренду помещений и транспорта, информационное и полиграфическое обеспечение, подписку на издания периодической печати, издательскую деятельность, издание распространение своей газеты, создание своего информационного сайта в Интернете, проведение мониторинга по различным аспектам социально-экономического положения членов профсоюза и создания соответствующего информационного банка данных, разработку документации по социальной мобилизации, переписку с различными адресатами, а также другие цели, предусмотренные настоящим Положением.

5.15. Профком КНУ в пределах, имеющихся у профсоюза средств на, оплату труда, самостоятельно определяет форму и систему оплаты труда, размеры доплат и надбавок, премий и других выплат, стимулирующего характера, а также размеры должностных окладов своих штатных работников.

6. Статус профсоюзной организации

6.1. С момента государственной регистрации, в соответствии с законодательством КР, первичная профсоюзная организация КНУ им. Ж. Баласагына является юридическим лицом и может осуществлять любые виды деятельности не запрещенные законодательством КР.

6.2. Профсоюзная организация:

- имеет самостоятельный баланс, расчетные валютные и иные счета в банках, штампы, печати, со своим наименованием, официальные бланки, эмблему, флаг, гимн, товарный знак и другую символику в пределах, разрешенного законодательством КР;
- самостоятельна в деле внутренней организации и регламента планирования своей профсоюзной работы, производственно-хозяйственной, финансовой и иной деятельности, осуществляемой в любых формах, не противоречащих законодательству КР, а также Уставу Профсоюза работников образования и науки КР;
- самостоятельна в определении перспектив своего развития, принятии и реализации любых планов своей деятельности;
- свободна в выборе предмета договоров, соглашений (в том числе международных) или других форм обязательств, порядка хозяйственных взаимоотношений и определения ответственности договаривающихся сторон по взятым обязательствам, в осуществлении двухсторонних и многосторонних связей;
- имеет право определять структуру, штаты, численность, условия и размеры оплаты труда штатных работников, согласно фонда заработной платы.

6.3. Документы, возникшие в процессе деятельности профсоюзной организации КНУ хранятся и используются в архивах в соответствии с законодательством Кыргызской Республики.

Юридический адрес профсоюзной организации КНУ им. Ж. Баласагына: Кыргызская Республика, 720033, г. Бишкек, ул. Фрунзе 547.

7. Порядок прекращения деятельности профсоюзной организации

7.1. Деятельность Профсоюза КНУ может быть прекращена по решению конференции профсоюзной организации университета путем реорганизации или ликвидации, а также по решению суда.

7.2. При прекращении деятельности профсоюза, его ликвидация как юридического лица осуществляется в соответствии с законодательством КР. При этом, денежные средства, имущество Профсоюза КНУ используются для погашения задолженности (в случае их наличия) перед кредиторами. После расчета со всеми кредиторами, оставшиеся средства направляются на цели, предусмотренные настоящим Положением.

8. Ревизионная комиссия профсоюзной организации

8.1. Ревизионная комиссия профсоюзной организации КНУ (далее по тексту РК), это самостоятельный орган, избираемый одновременно с профсоюзным комитетом КНУ на общеуниверситетской конференции сроком на 5 лет.

В своей деятельности ревизионная комиссия подотчетна только общеуниверситетской конференции, где отчитывается о своей работе.

8.2. Ревизионная комиссия профсоюзной организации действует в рамках единой контрольно-ревизионной службы Отраслевого Профсоюза в соответствии с Положением о ревизионной комиссии профсоюзной организации. Она осуществляет контроль за соблюдением законодательства КР, Положения о профсоюзной организации КНУ, Отраслевого Устава, утверждением и исполнением планов, бюджетов и смет расходов средств профсоюза, средств социального страхования, рассмотрением предложений, заявлений и жалоб членов профсоюза, соблюдением при этом принципов социальной справедливости, объективности, гласности и демократии.

8.3. В своей работе Ревизионная комиссия профсоюзной организации КНУ руководствуется Уставом Профсоюза работников образования и науки КР, и настоящим Положением.

8.4. Количественный состав ревизионной комиссии устанавливается профсоюзной конференцией. Члены профсоюза, вошедшие в состав профкома КНУ, не могут входить в состав РК.

8.5. Ревизионная комиссия избирает из своего состава председателя и заместителя председателя. Форма голосования (закрытое или открытое) определяется членами ревизионной комиссии.

8.6. Вопрос о выводе членов ревизионной комиссии из ее состава решается в порядке, предусмотренном Уставом Профсоюза работников образования и науки КР. Члены РК могут присутствовать на заседаниях профсоюзного комитета КНУ и его президиумах.

8.7. ЦК профсоюза работников образования и науки КР оказывает ревизионной комиссии КНУ методическую и практическую помощь, организует обучение председателя и членов комиссии, обеспечивает их постановлениями, инструкциями и другими материалами.

Ревизионная комиссия проверяет:

8.8. Порядок приема в профсоюзные ряды работников и обучающихся в университете. Учет членов профсоюза КНУ и их движение. Оформление профсоюзных билетов и учетных карточек, своевременность внесения в них соответствующих отметок.

8.9. Формирование профсоюзного бюджета. Полноту и своевременность уплаты членских взносов. Поступление денежных средств от проводимых платных воспитательных, культурных, спортивно-оздоровительных мероприятий, производственной, хозяйственно-коммерческой, издательской и другой деятельности, от спонсоров и иных, не запрещенных законом, источников.

8.10. Исполнение профсоюзного бюджета. Законность и целесообразность расходов на проводимую профсоюзную, воспитательную, культурно-массовую, спортивно-оздоровительную работу, материально-техническое и финансовое обеспечение работы профсоюзной организации, приобретение имущества, на оказание материальной и иной помощи членом профсоюза и их семьям, содержание штатного аппарата профкома, объектов и сооружений, премирование профсоюзного актива и другие цели, связанные с деятельностью профсоюзной организации.

8.11. Сохранность имущества и денежных средств профсоюзной организации.

8.12. Своевременность и полноту установленных отчислений членских профсоюзных взносов на расчетный счет профсоюзной организации КНУ от центральной бухгалтерии КНУ.

8.13. Исполнение бюджета социального страхования:

- поступлений частичной стоимости путевок в санатории-курорты, дома отдыха, в детские оздоровительные центры.
- правильность учета, распределения, выдачи и пользования указанных путевок.
- правильность оформления советующими структурами КНУ листков временной нетрудоспособности и выплату пособий работникам университета;
- правильность оформления документации на выплату пособий на погребение.

Ревизионная комиссия имеет право:

8.14. Проводить ревизии или проверки подразделений КНУ и их финансовых структур по вопросам полноты установленных отчислений членских профсоюзных взносов на расчетный счет профсоюзной организации КНУ. Проводить ревизии или проверки деятельности первичных профсоюзных организаций профсоюзного комитета.

8.15. Требовать при проведении ревизий или проверок финансовых структур подразделений КНУ предъявления подлинных бухгалтерских, финансовых и других необходимых документов. Получать в кредитных учреждениях данные о наличии средств на текущих счетах, ревизуемых подразделений.

8.16. Проверять фактическое наличие денежных средств и материальных ценностей у материально ответственных лиц и обеспечение их сохранности. Получать объяснения работников ревизуемых подразделений по вскрытым фактам финансовых нарушений, хищений и недостач.

8.17. Привлекать к проведению ревизий и проверок профсоюзный актив КНУ.

Порядок работы ревизионной комиссии.

8.18. Ревизионная комиссия работает по утвержденному ею годовому плану ревизий и проверок. В необходимых случаях комиссия проводит внеплановые ревизии и проверки.

~~8.19. Ревизии проводятся перед отчетно-выборными конференциями, а также при смене председателя профсоюзной организации для передачи дел и средств вновь избранному председателю профсоюзной организации, о чем составляется акт передачи и приема дел, согласно номенклатуре дел, утвержденной профсоюзным органом.~~

8.20. Материалы ревизии и проверки оформляются соответственно актом и справкой, подписываются председателем, членами ревизионной комиссии и хранятся не менее пяти лет.

8.21. Предложения и замечания по улучшению работы ревизионной комиссии являются для ревизуемых структур и подразделений обязательным и подлежат исполнению в установленные, комиссией, сроки.

8.22. Профсоюзный комитет КНУ с участием ревизионной комиссии обязан рассмотреть в месячный срок материалы ревизии (проверки) и принять меры по устранению выявленных ревизией, нарушений.

8.23. За активную работу и высокое качество ревизий и проверок члены ревизионной комиссии в установленном порядке могут быть поощрены профсоюзным комитетом КНУ и вышестоящими профсоюзными органами.

КЫРГЫЗ РЕСПУБЛИКАСЫНЫН ЮСТИЦИЯ МИНИСТРЛИГИ
ЧУЙ-БИШКЕК ЮСТИЦИЯ БАШКАРМАЛЫГЫ

Номерленгени, тигилгени, жана мөөр басылганы _____ барак

Баардыгы _____ өткөрүлдү

20 ____ ж. " ____ " _____

МИНИСТЕРСТВО ЮСТИЦИИ КЫРГЫЗСКОЙ РЕСПУБЛИКИ
ЧУЙ-БИШКЕКСКОЙ УПРАВЛЕНИЕ ЮСТИЦИИ

Всего пронумеровано, прошнуровано и скреплено печатями _____

на _____ листах

" 4 " 04 20 14 г.

Пронумеровано, прошнуровано _____
на _____ листах

