

КЫРГЫЗСКИЙ НАЦИОНАЛЬНЫЙ
УНИВЕРСИТЕТ
ИМЕНИ Ж.БАЛАСАГЫНА

УТВЕРЖДЕНО



Ректор КНУ имени Ж.Баласагына
А. Дамкулова Ч.У.

16 мая 2016 года

ПОЛОЖЕНИЕ

О профессоре-консультанте Кыргызского Национального Университета имени Ж.Баласагына

1. Общее положение.

1.1. Настоящее Положение разработано в целях использования в научно-образовательном процессе государственного бюджетного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Кыргызский Национальный Университет имени Ж.Баласагына» (далее – Университет) опыта высококвалифицированных научно-педагогических кадров – профессоров университета для обеспечения преемственности в учебном и научном процессах, подготовки научно-педагогических кадров для университета.

1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии с законом "Об образовании" (В редакции Законов Кыргызской Республики от 16 декабря 2013 года № 221, 30 мая 2014 года № 82, 18 июля 2014 года № 144, 16 января 2015 года № 15) Трудовым кодексом Кыргызской Республики, а также Уставом Университета и другими нормативными правовыми актами.

1.3. Требования для замещения должности профессора-консультанта Университета определяются настоящим Положением.

2. Порядок перевода.

2.1. Должность профессора-консультанта Университета вводится в штатное расписание кафедры на основании решения ректора по рекомендации кафедры и утверждается приказом ректора.

2.2. Профессор-консультант входит в штат профессорско-преподавательского состава кафедры и может занимать 0,25 ставки профессора согласно штатному расписанию.

2.3. Перевод на должность профессора-консультанта осуществляется в соответствии с действующим законодательством (без прохождения процедуры конкурсного отбора).

2.4. Профессор переводится на должность профессора-консультанта на основании личного заявления и письменной рекомендации кафедры.

2.5. На должность профессора-консультанта могут быть переведены с их согласия лица, достигшие возраста 70 лет, работающие на постоянной основе в Университете и имеющие ученую степень и ученое звание, отработавшие в Университете не менее 20 лет, участвующие в различных формах научной экспертизы, имеющие другие достижения в сфере научной и педагогической деятельности.

2.6. Трудовой договор с профессором-консультантом заключается сроком на 1 год. Ежегодный оплачиваемый отпуск профессора-консультанта составляет 56 календарных дней.

2.7. Профессор-консультант не может занимать административные должности в Университете.

3. Должностные обязанности и режим работы профессора-консультанта.

3.1. Профессор-консультант привлекается к работе в Университете, в том числе, для подготовки научно-педагогических кадров в форме руководства научными исследованиями, научного руководства аспирантами и соискателями, консультирования докторантов, подготовки программ, учебников, учебных пособий и других учебно-методических материалов. Профессор-консультант может также привлекаться для чтения лекций, проведения мастер-классов.

3.2. Профессор-консультант выполняет работы в соответствии с трудовым договором и индивидуальным планом, утвержденным заведующим кафедрой.

4. Оплата труда.

4.1. Оплата труда профессора-консультанта производится в соответствии с условиями трудового договора, установленного должностного оклада, доплат и надбавок, предусмотренных для оплаты труда профессорско-преподавательского состава академии.

4.2. Оплата труда по должности профессора-консультанта осуществляется за счет внебюджетных средств Университета.

5. Расторжение трудового договора

5.1. Трудовой договор с профессором-консультантом прекращается по основаниям, предусмотренным Трудовым кодексом Кыргызской Республики.

Ожянониса
Муеуриал
Викторен
АДК